

# **STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ „Heca”**

## **Rozdział I**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

##### **[Nazwa]**

Spółdzielnia nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna „Heca”.

W dalszej części Statutu zwana jest ona „Spółdzielnią” i działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1205 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1285 z późn. zm.), innych ustaw oraz niniejszego statutu.

#### **§ 2**

##### **[Siedziba]**

Siedzibą Spółdzielni jest Miasto Tczew

Spółdzielnia może tworzyć jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, których miejsce działalności będzie mieściło się w miejscowościach innych niż siedziba Spółdzielni.

#### **§ 3**

##### **[Obszar działania]**

Spółdzielnia prowadzi działalność na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz w innych państwach.

#### **§ 4**

##### **[Czas trwania]**

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

## **Rozdział II**

### **CELE I PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI SPÓŁDZIELNI**

#### **§ 5**

##### **[Cele]**

1. Celem Spółdzielni jest szeroko rozumiane przywracanie osób (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy, innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizacji społecznej i zawodowej.
2. Spółdzielnia realizuje cele społeczne, takie jak w szczególności tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członków i pracowników spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społecznym, społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy przede wszystkim poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.
3. Dla realizacji celów Spółdzielnia m.in.:
  - a) Podejmuje działania zmierzające do rozwoju rodzaju usług, w szczególności usług na które występuje szczególne zapotrzebowanie,

- b) Stosuje i udoskonala spółdzielcze metody i formy gospodarowania, rozwija postępowanie techniczne, ekonomiczne i organizacyjne, popiera ruch racjonalizatorski i wynalazczość,
- c) Stwarza należyte warunki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dba o ich stałą poprawę,
- d) Uczestniczy w targach, giełdach, wystawach i pokazach, rozwija kooperację dla lepszego wykorzystania posiadanych środków materialnych, technicznych i wykwalifikowanych kadr,
- e) Podejmuje inne działania mające na celu szeroko rozumiane przywracanie osób (reintegracja) na rynek pracy, racjonalne gospodarowanie, wzrost wydajności pracy i efektywności ekonomicznej Spółdzielni w celu poprawy warunków pracy i bytu swych członków.

## **§ 6**

### **[Przedmiot działań na rzecz społeczności spółdzielni]**

1. Spółdzielnia podejmuje działania na rzecz społeczności spółdzielni.
2. Działalność na rzecz społeczności spółdzielni obejmuje w szczególności:
  - a) społeczną i zawodową reintegrację członków, pracowników, będących osobami, o których mowa w art. 4 ust.1 Ustawy o spółdzielniach socjalnych i ich otoczenia,
  - b) uczestniczenie w rozwijaniu zainteresowań i pasji członków oraz pracowników,
  - c) wspieranie społeczności spółdzielni we współtworzeniu swojego środowiska pracy,
  - d) wspomaganie materialne członków, pracowników i ich otoczenia,
  - e) pobudzanie aktywnego uczestnictwa członków, pracowników i ich otoczenia w działaniach na rzecz społeczności lokalnej,
  - f) działania na rzecz włączania w polityki lokalne interesów osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym,
  - g) inne działania społecznie użyteczne, prowadzone w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
3. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w Ustawie z dn. 24.kwietnia 2003 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

## **§ 7**

### **[Przedmiot działalności pożytku publicznego]**

1. Spółdzielnia prowadzi nieodpłatną działalność w sferze zadań pożytku publicznego w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 450 z późn. zm.), w tym w szczególności z zakresie:
  - a) społecznej i zawodowej reintegracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym swoich członków,
  - b) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
  - c) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
  - d) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
  - e) promocji wolontariatu jako narzędzia aktywizacji zawodowej
  - f) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
  - g) działalności na rzecz osób z niepełnosprawnością;
  - h) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;

- i) działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
  - j) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
  - k) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
  - l) rewitalizacji i innych działań na rzecz poprawy komfortu życia mieszkańców i otaczającego środowiska naturalnego;
  - m) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art 3. ust. 3 w zakresie określonym w punktach 1-32a Ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
  - n) rozwoju dialogu społecznego i współpracy samorządów, partnerów społecznych, biznesu;
  - o) ochrony i promocji zdrowia
2. Działalność, o której mowa w ust. 1. jest realizowana w szczególności przez :
- a) tworzenie miejsc pracy i treningu pracy dla osób oddalonych od rynku pracy, dotkniętych zjawiskiem wykluczenia społecznego lub nim zagrożonych,
  - b) prowadzenie programów aktywizacji zawodowej,
  - c) prowadzenie programów wychodzenia z bezdomności, w tym w szczególności osób młodych,
  - d) prowadzenie mieszkań treningowych i wspomaganych,
  - e) prowadzenie kursów i warsztatów zawodowych,
  - f) prowadzenie warsztatów, szkoleń, konferencji, seminariów, wizyt studyjnych, wystaw i innych wydarzeń,
  - g) profilaktyka i terapię uzależnień,
  - h) brokering pracy i edukacji,
  - i) organizacja praktyk i staży zawodowych,
  - j) prowadzenie treningów kompetencji społecznych,
  - k) promocja przedsiębiorczości społecznej,
  - l) promocja biznesu społecznie odpowiedzialnego (CSR) i realizowanie programów społecznej odpowiedzialności biznesu
  - m) tworzenie innowacyjnych rozwiązań na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
  - n) badania trendów rynku pracy, kultury, specjalistyczne opracowania
  - o) tworzenie innowacyjnych produktów i usług w oparciu o głębokie zrozumienie problemów i potrzeb użytkowników, pracę zespołów interdyscyplinarnych, testowanie hipotez, budowanie prototypów.
  - p) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu przez realizację działań artystycznych, kulturalnych, edukacyjnych, rozwojowych opartych na pasji
  - q) działalność na terenach zdegradowanych, w tym objętych programami rewitalizacji
  - r) promocja mobilności aktywnej i zrównoważonego rozwoju
  - s) promocja koncepcji smart city w tworzeniu rozwiązań na rzecz zarządzania ośrodkami miejskimi w sposób ekologiczny, nowoczesny, oszczędny i efektywny
  - t) wspieranie integracji lokalnych ośrodków miejskich
  - u) inne działania adekwatne do sytuacji.

## **§ 8**

### **[Przedmiot działalności gospodarczej]**

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą w interesie swoich członków w ramach obowiązujących przepisów prawa.

2. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia może prowadzić działalność gospodarczą m.in. w zakresie:
  - a) usług kurierskich i pocztowych.
  - b) projektowania i wykonywania mebli miejskich oraz przedmiotów użytkowych, z wykorzystaniem między innymi upcyklingu
  - c) projektowanie przestrzeni miejskich / publicznych / wspólnych oraz animowanie społeczności do aktywnego kreowania swojego otoczenia
  - d) wykonywania indywidualnie zaprojektowanych zestawów upominkowych i okazjonalnych
  - e) prowadzenie konferencji, praktyk, szkoleń, warsztatów, treningów kompetencji społecznych i zawodowych oraz wizyt studyjnych
3. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:
  - a) 13.30 Z Wykończanie wyrobów włókienniczych
  - b) 13.92.Z Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych
  - c) 13.99 Z Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej nieklasyfikowana
  - d) 14.13.Z Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
  - e) 14.19.Z Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży
  - f) 16.29.Z Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
  - g) 17.21.Z Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury
  - h) 17.22.Z Produkcja artykułów gospodarstwa domowego, toaletowych i sanitarnych
  - i) 17.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
  - j) 18.12.Z Pozostałe drukowanie
  - k) 18.13.Z Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku
  - l) 18.14 Introligatorstwo i podobne usługi
  - m) 22.19.Z Produkcja pozostałych wyrobów z gumy
  - n) 22.22.Z Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
  - o) 22.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych
  - p) 23.41.Z Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
  - q) 23.70.Z Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia
  - r) 25.61.Z Obróbka metali i nakładanie powłok na metale
  - s) 25.62.Z Obróbka mechaniczna elementów metalowych
  - t) 31.01.z Produkcja mebli biurowych i sklepowych
  - u) 31.02.z Produkcja mebli kuchennych
  - v) 31.09.z Produkcja pozostałych mebli
  - w) 32.30.Z Produkcja sprzętu sportowego
  - x) 32.40.Z Produkcja gier i zabawek
  - y) 32.99.Z Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
  - z) 43.99.Z Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
  - aa)47.1 Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
  - bb) 47.51 Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
  - cc)47.59.Z Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
  - dd) 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
  - ee)49.41.Z Transport drogowy towarów

- ff) 49.42.Z Działalność usługowa związana z przewodnikami
- gg) 52.10.B Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów
- hh) 52.21.Z Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy
- ii) 52.22.B Działalność usługowa wspomagająca transport śródlądowy
- jj) 52.24.B Przeładunek towarów w portach śródlądowych
- kk) 52.24.C Przeładunek towarów w pozostałych punktach przeładunkowych
- ll) 52.29 Pozostała działalność usługowa wspomagająca transport
- mm) 52.29.C Działalność pozostałych agencji transportowych
- nn) 53.10.Z Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego)
- oo) 53.20.Z Pozostała działalność pocztowa i kurierska
- pp) 55.10.Z Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
- qq) 55.20.Z Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- rr) 55.90.Z Pozostałe zakwaterowanie
- ss) 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
- tt) 68.20.Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- uu) 70.21.Z Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja
- vv) 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- ww) 73.11 Działalność agencji reklamowych
- xx) 74.10.Z Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
- yy) 74.20.Z Działalność fotograficzna
- zz) 77.29.Z Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
- aaa) 77.33.Z Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń biurowych, włączając komputery
- bbb) 77.40.Z Dzierżawa własności intelektualnej i podobnych produktów, z wyłączeniem prac chronionych prawem autorskim
- ccc) 78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
- ddd) 78.20.Z Działalność agencji pracy tymczasowej
- eee) 81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- fff) 82.92.Z Działalność związana z pakowaniem
- ggg) 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- hhh) 82.99.Z Pozostałą działalność wspomagającą prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- iii) 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- jjj) 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- kkk) 85.59.Z Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- lll) 85.60.Z Działalność wspomagająca edukacji
- mmm) 86.90.E Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- nnn) 95.22.Z Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego
- ooo) 95.24.Z Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego

## **§ 9**

### **[Sposób prowadzenia działalności]**

1. Dla wykonywania swoich zadań Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może być członkiem założycielem oraz przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych. Decyzję o przystąpieniu podejmuje Walne Zgromadzenie.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

## **§ 10**

### **[Członkowie założyciele]**

Członkami założycielami Spółdzielni są:

1. Fundacja To i Co,
2. Fundacja Inicjowania Rozwoju Up Foundation.

## **§11**

### **[Możliwość nabycia członkostwa przez osoby fizyczne]**

1. Spółdzielnia może przyjmować w poczet członków osoby fizyczne o pełnej zdolności prawnej, uprawniona zgodnie z istniejącym ustawodawstwem do założenia spółdzielni socjalnej, zdolna do wykonywania pracy w spółdzielni i która może być w spółdzielni zatrudniona
2. Spółdzielnia spośród osób wymienionych w ust. 1, przyjmuje w poczet członków osoby posiadające odpowiednią wiedzę, odpowiednie kompetencje i kwalifikacje lub przygotowujące się zawodowo do nabycia kompetencji i kwalifikacji użytecznych w działalności spółdzielni, stosownie do możliwości gospodarczych Spółdzielni. Osoby wymienionych w ust. 1 mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej w każdym momencie jej działania, przy zachowaniu zasad określonych niniejszym statutem.
3. Podmiot ubiegający się o członkostwo w Spółdzielni jest przyjmowany na podstawie złożonej Spółdzielni pisemnej deklaracji (forma pisemna pod rygorem nieważności) przystąpienia do Spółdzielni. Deklaracja ta powinna zawierać co najmniej:
  - a) imię i nazwisko osoby i jej adres zamieszkania, email, nr telefonu,
  - b) deklarację wniesienia udziału/iłość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów,
  - c) oświadczenie o zapoznaniu się z postanowieniami Statutu Spółdzielni i przyjęciu ich do wiadomości bez zastrzeżeń,
  - d) krótką odpowiedź na pytanie, np.: „jak widzę swoją przyszłość w Spółdzielni i w czym jej pomogę?”,
  - e) zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w deklaracji w celu przeprowadzenia postępowania o przyjęcie do Spółdzielni,
  - f) datę i czytelny podpis osoby zainteresowanej.
4. Spółdzielnia może posługiwać się wzorem deklaracji przygotowanym przez Zarząd i zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie Spółdzielni.
5. Podmiot ubiegający się o członkostwo w Spółdzielni odbywa nieodpłatne szkolenie obejmujące 21 godzin, prowadzone przez Zarząd Spółdzielni obejmujące:
  - przepisy prawa związane z funkcjonowaniem spółdzielni socjalnych,

- zasady pracy i funkcjonowania spółdzielni socjalnych,
  - uczestniczenie osoby w zaprezentowaniu jej i testowaniu próbek pracy i próbek zawodów wykonywanych w spółdzielniach socjalnych,
  - zaprezentowanie osobie próbek funkcjonowania w zespole spółdzielni socjalnej,
  - sprawdzenie wiedzy,
  - wydanie certyfikatu szkolenia.
6. Osoba ubiegająca się o członkostwo w Spółdzielni zobowiązana jest do odbycia rozmowy z przedstawicielami Zarządu, podczas której prezentuje swoją osobę, wiedzę i uzasadnia chęć członkostwa w Spółdzielni.
  7. Na podstawie deklaracji oraz odbytej rozmowy Zarząd przedstawia Walnemu Zgromadzeniu opinię, i wnosi do Walnego Zgromadzenia o zajęcie stanowiska.
  8. Spółdzielnia może uzależnić przyjęcie na członka od odbycia przez niego okresu kandydackiego. W takim wypadku Zarząd Spółdzielni organizuje okres kandydacki który może trwać od 7 do 21 dni. W związku z odbywaniem okresu kandydackiego do kandydatów na członków spółdzielni stosuje się przepisy Kodeksu pracy dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej, z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązania umowy zawartej na czas nieokreślony.

## **§12**

### **[Możliwość nabycia członkostwa osób prawnych]**

1. Spółdzielnia może przyjmować w poczet członków:
  - a) organizacje pozarządowe,
  - b) kościelne osoby prawne,
  - c) jednostki samorządu terytorialnego.
2. Podmiot ubiegający się o członkostwo będący osobą prawną działa przez swoje organy lub ustanowionego pełnomocnika.
3. Podmiot przyjmowany jest na podstawie złożonej Spółdzielni pisemnej deklaracji (forma pisemna pod rygorem nieważności) przystąpienia do Spółdzielni. Deklaracja ta powinna zawierać co najmniej:
  - a) nazwę i siedzibę, email, nr telefonu,
  - b) ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów,
  - c) oświadczenie o zapoznaniu się z postanowieniami Statutu Spółdzielni i przyjęciu ich do wiadomości bez zastrzeżeń,
  - e) datę i podpis/y osoby/ób reprezentujących podmiot.
4. Spółdzielnia może posługiwać się wzorem deklaracji przygotowanym przez Zarząd i zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie Spółdzielni.
5. Podmiot ubiegający się o członkostwo w Spółdzielni (działający przez swoje organy lub pełnomocnika) zobowiązany jest do odbycia rozmowy z przedstawicielami Zarządu, podczas której prezentuje swoją działalność i uzasadnia chęć przystąpienia do Spółdzielni.
6. Na podstawie deklaracji oraz odbytej rozmowy Zarząd przedstawia Walnemu Zgromadzeniu opinię, i wnosi do Walnego Zgromadzenia o zajęcie stanowiska.

## **§ 13**

### **[Tryb przyjmowania w poczet członków]**

1. Przez *Podmiot ubiegający się o członkostwo* (wymieniony w § 11 i § 12) należy rozumieć osoby fizyczne, organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne, jednostki samorządu terytorialnego.
2. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
3. Członków przyjmuje Walne Zgromadzenie. Uchwałę w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie na podstawie opinii Zarządu, nie później niż w ciągu pięciu miesięcy od daty złożenia deklaracji.
4. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisami dwóch członków Zarządu lub dwóch osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały Walnego Zgromadzenia o przyjęciu.
5. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.
6. Zawiadomienia dokonuje się na adres wskazany w deklaracji listem poleconym lub za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Zawiadomienie zwrócone z powodu niezgłoszenia zmiany podanego w deklaracji adresu ma moc prawną doręczenia. § 15 pkt 9) stosuje się odpowiednio.

## **§ 14**

### **[Prawa członków Spółdzielni]**

1. Członek Spółdzielni ma prawo do:
  - 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
  - 2) wybierania i bycia wybranym do organów Spółdzielni,
  - 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
  - 4) zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
  - 5) zatrudnienia w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni - w przypadku osób fizycznych; do zatrudnienia Członka stosuje się przepisy Statutu, ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy Prawo spółdzielcze; ponadto Spółdzielnia może zatrudniać wszystkich lub niektórych członków nie na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, lecz na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło - w tym przypadku zastosowanie mają także przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego;
  - 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami - w przypadku osób fizycznych,
  - 7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,
  - 8) wglądu do rejestru członków,
  - 9) otrzymania odpisu statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi,
  - 10) do świadczeń Spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności.

2. Spółdzielnia, działająca przez Zarząd może odmówić członkowi wglądu do umów związanych z osobami trzecimi, jeżeli naruszałoby to praw tych osób lub jeżeli istnieje uzasadniona obawa, że członek wykorzysta pozyskane informacje w celach sprzecznych z interesem Spółdzielni i przez to może wyrządzić Spółdzielni szkodę. Odmowa powinna być wyrażona na piśmie. Członek, któremu odmówiono wglądu do umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, może złożyć odwołanie do Walnego Zgromadzenia o udostępnienie tych umów, w przypadku odmowy do Sądu.
3. Każdy członek ma jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

### **§ 15**

#### **[Obowiązki członków Spółdzielni]**

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,
- 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków, pracowników, wolontariuszy, itp. Spółdzielni,
- 6) wpłacenia zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem,
- 8) podjęcie pracy na rzecz Spółdzielni, w przypadku osób fizycznych,
- 9) zawiadamiać Spółdzielnię o zmianie danych zawartych w deklaracji członkowskiej, w szczególności o zmianie adresu zamieszkania/siedziby. Wszelką korespondencję wysłaną listem poleconym na odpowiedni adres zamieszkania/siedziby podany w deklaracji lub w informacji o zmianie adresu zamieszkania/siedziby uznaje się za doręczoną członkowi.
- 10) Członek Spółdzielni, w okresie członkostwa, a także po jego zakończeniu zobowiązuje się do powstrzymania od czynów nieuczciwej konkurencji przez rok. Czyn nieuczciwej konkurencji członka Spółdzielni - to każde działanie sprzeczne z prawem lub dobrymi obyczajami, jeżeli zagraża lub narusza interes Spółdzielni. Za czyn nieuczciwej konkurencji, uważa się w szczególności dokonywanie przez członka Spółdzielni - a także przez podmioty trzecie z nim powiązane - wszelkich czynności w tym w szczególności przekazywanie *know-how* (tajemnicy i doświadczenia działania Spółdzielni), które godzą w interes Spółdzielni.

### **§ 16**

#### **[Ustanie członkostwa w Spółdzielni ]**

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną lub ustania bytu prawnego innego członka.

### **§ 17**

#### **[Wypowiedzenie członkostwa w Spółdzielni - wystąpienie członka ze**

## **Spółdzielni]**

1. Okres wypowiedzenia stosunku członkostwa równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz spółdzielni usługi. Jeśli członek nie jest zatrudniony lub jest osobą prawną okres wypowiedzenia wynosi 1 miesiąc i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.

2. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

### **§ 18**

#### **[Wykluczenie członka ze Spółdzielni]**

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie naruszenia przez członka Spółdzielni obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.

2. Przyczyną wykluczenia członka Spółdzielni może być ponadto:

- a) przyczyna, która wg. odpowiednich przepisów prawa uzasadnia zakończenie danego stosunku zatrudnienia/świadczenia usług,
- b) działanie na szkodę Spółdzielni,
- c) popełnienie czynu nieuczciwej konkurencji wobec Spółdzielni,
- d) uporczywe naruszanie postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- e) niewykonywanie zobowiązań wobec Spółdzielni,
- f) brak należytej staranności lub niewywiązywanie się z umów zawartych ze Spółdzielnią,
- g) nieuczestniczenie w dwóch kolejnych posiedzeniach Walnego Zgromadzenia
- h) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią,
- i) uporczywe nieprzestrzeganie zasad współżycia społecznego.

3. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających i nie podjęciu w tym czasie przez Spółdzielnię żadnych działań.

### **§ 19**

#### **[Wykreślenie członka Spółdzielni]**

1. Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w przypadku gdy:

- a) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż dwanaście miesięcy z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
- b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
- c) ogłoszona została upadłość członka,
- d) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych występują braki uniemożliwiające jego działanie,
- e) niewpłacenie udziału w ustalonym terminie
- f) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.

2. Postanowienia ustępu 1. dotyczą wszystkich członków, niezależnie na jakiej

podstawie byli zatrudnieni.

3. W przypadku niewpłacenia przez członka w ustalonym terminie udziału – Zarząd może wystąpić do Walnego Zgromadzenia z wnioskiem o wykreślenie tego członka ze Spółdzielni po uprzednim wezwaniu członka do wpłacenia w określonym terminie i bezskutecznym upływie tego terminu.
4. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

## **§ 20**

### **[Tryb postępowania w zakresie wykluczenia lub wykreślenia Członka Spółdzielni]**

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie, które działa w tym zakresie z własnej inicjatywy lub na wniosek innych organów Spółdzielni.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka. W tym celu zainteresowany powinien być zawiadomiony o miejscu i terminie Walnego Zgromadzenia w terminie co najmniej 7 dni przed zebraniem. Zawiadomienia dokonuje się pisemnie listem poleconym lub za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, na adres członka wskazany w deklaracji (lub uaktualniony przez niego). W razie obiektywnych przeszkód zawiadomienia pisemnego można dokonać na podany przez członka adres e-mail lub nr telefonu (sms). Zawiadomienie wysłane na adres wskazany przez członka uważa się za doręczone.
3. Nieobecność członka lub nie złożenie przez niego wyjaśnień na piśmie, nie jest przeszkodą dla rozpatrzenia wniosku o wykluczenie lub wykreślenie członka, pod warunkiem prawidłowego zawiadomienia go o posiedzeniu Walnego Zgromadzenia.
4. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka, zawiadamia się go na piśmie wraz z uzasadnieniem o treści uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu ze Spółdzielni w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia. Uzasadnienie powinno w szczególności przedstawiać motyw, którymi kierowało się Walne Zgromadzenie, uznając że wyczerpane zostały przesłanki wykluczenia albo wykreślenia określone w statucie.
5. Zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu dokonuje się na piśmie na adres członka wskazany w deklaracji (lub uaktualniony przez niego) listem poleconym lub za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Zawiadomienie zwrócone z powodu niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia. § 15 pkt 9) stosuje się odpowiednio.
6. Wykluczenie lub wykreślenie członków sprawujących mandat w organach Spółdzielni następuje według tych samych zasad jakie obowiązują wszystkich członków.
7. Wykluczenie lub wykreślenie członków zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo umowy o dzieło następuje według tych samych zasad i obowiązują wszystkich członków, bez względu na rodzaj umowy, z uwzględnieniem specyfiki prawnej poszczególnych umów.
8. Członek Spółdzielni ma prawo zaskarżyć uchwałę Walnego Zgromadzenia do sądu w terminie sześciu tygodni od dnia doręczenia członkowi uchwały z uzasadnieniem.
9. Wykluczenie lub wykreślenie staje się skuteczne z chwilą:
  - a) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia,

- b) prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia.
10. Tryb powyższy stosuje się analogicznie do członków nie będących osobami fizycznymi, uwzględniając ich specyfikę działania (działanie przez organy, doręczenie na adres siedziby, itp.)
  11. W razie śmierci osobę fizyczną będącą członkiem Spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej śmierci. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Zarząd Spółdzielni.
  12. W razie ustania bytu prawnego osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia ustania jej bytu prawnego. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Zarząd Spółdzielni.

## **§ 21**

### **[Zasady zatrudniania członków]**

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa Regulamin pracy w Spółdzielni (jeśli taki Regulamin zostanie uchwalony przez Walne Zgromadzenie) oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
4. Z uwagi na charakter działania Spółdzielni wynikający w szczególności z uwagi na § 5, § 6, § 7 i § 11 Statutu, zgodnie z art. 201 Prawa Spółdzielczego Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków (wszystkich lub niektórych) nie na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, lecz na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, gdyż jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia rozdziela wtedy równomiernie pracę między członków, z uwzględnieniem ich kwalifikacji.
5. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków (wszystkich lub niektórych) na podstawie umowy o pracę.
6. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.
8. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.
9. Nie podjęcie pracy z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich, może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.
10. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.
11. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

- 12.** Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o zawieraniu umów na okres próbny.

## **Rozdział IV**

### **§ 22**

#### **Postępowanie wewnątrzspółdzielcze**

1. Postępowaniem wewnątrzspółdzielczym objęte są sprawy sporne pomiędzy członkiem a Spółdzielnią powstałe w wyniku zarządzania w sprawach wynikających ze stosunku członkostwa. Od decyzji lub uchwał Zarządu lub Rady Nadzorczej we wszelkich sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
2. Odwołanie przysługuje tylko do jednej instancji. Od uchwały Walnego Zgromadzenia nie przysługuje odwołanie w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego.
3. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego. Postanowienia Statutu o postępowaniu wewnątrzspółdzielczym nie ograniczają dochodzenia przez członka jego praw na drodze sądowej. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym do sądu, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.
4. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji lub uchwały Zarządu lub Rady Nadzorczej członkowi Spółdzielni.
5. Walne Zgromadzenie może rozpatrzyć odwołanie wniesione po upływie terminu 14 dni, jeżeli opóźnienie nie przekracza 3-ech miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę w przedmiocie dopuszczenia rozpatrzenia odwołania.
6. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, w terminie nie dłuższym niż rok od dnia wniesienia odwołania.
7. O terminie Walnego Zgromadzenia odwołujący się powinien być zawiadomiony pod wskazanym przez niego w odwołaniu adresem, co najmniej 21 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia
8. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

### **§ 23**

#### **[Informowanie o decyzjach lub uchwałach organów Spółdzielni]**

1. O decyzjach lub uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia decyzji lub uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. W przypadku braku zastrzeżeń wynikających z umowy, pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się

członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

## **§ 24**

### **[Rejestr członków]**

1. Rejestr członków prowadzony na podstawie prawa spółdzielczego, zawiera: ich imiona i nazwiska oraz miejsce zamieszkania (w odniesieniu do członków będących osobami prawnymi - ich nazwę i siedzibę), wysokość zadeklarowanych i wniesionych udziałów, wysokość wniesionych wkładów, ich rodzaj, jeżeli są to wkłady niepieniężne, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków, datę wypowiedzenia członkostwa i jego ustania, datę urodzenia lub utworzenia. Rejestr członków może zawierać tak że inne dane przewidziane w statucie

2. Zgodnie z art. 30 ustawy Prawo spółdzielcze, członek spółdzielni jego małżonek i wierzyciel członka lub Spółdzielni ma prawo przeglądać rejestr członków. Prawo niniejsze nie ma charakteru bezwzględnego i podlega ograniczeniom wynikającym z przepisów o ochronie danych osobowych i innych przepisów ograniczających dostęp do określonych kategorii danych.

## Rozdział V

### **Udziały członkowskie. Wkłady**

## **§ 25**

### **[Udziały]**

1. Członek będący osobą fizyczną zobowiązany jest zadeklarować co najmniej 1 udział.
2. Członek będący osobą prawną zobowiązany jest zadeklarować co najmniej pięć udziałów, lecz nie więcej niż dziesięć udziałów.
3. Jeden udział ma wartość 50 złotych i jest płatny na rachunek bankowy Spółdzielni.
4. Deklaracje dalszych udziałów oraz zmiany są dopuszczalne, o ile nie oznaczają ich zmniejszenia poniżej ilości minimalnej i następują w tej samej formie, co deklaracja.
5. Wzmiankę o dacie zadeklarowania nowego udziału lub ich zmiany umieszcza na deklaracji i poświadcza Zarząd poprzez złożenie co najmniej dwóch podpisów jego członków lub osoba upoważniona przez Zarząd w drodze uchwały.
6. Wpłaty na udziały członek obowiązany jest dokonać w terminie 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o przyjęciu, a jeśli deklaruje kolejne udziały - w terminie tygodnia od daty złożenia deklaracji.
7. Członkowie uczestniczą w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów obowiązkowych.
8. Członek może żądać zwrotu wpłat na udziały, jeśli zostały zadeklarowane w ilości większej niż ilość minimalna.
9. W pozostałych przypadkach można żądać zwrotu wpłat na udziały wyłącznie po ustaniu członkostwa.
10. Żądanie zwrotu wpłat powinno zawierać:
  - 1) dane identyfikujące członka, określone w deklaracji,
  - 2) dyspozycję żądania,
  - 3) liczbę udziałów podlegających zwrotowi,
  - 4) numer rachunku bankowego, na który ma zostać dokonany zwrot wpłat.
11. Zwrot wpłaty na udziały wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia zatwierdzającej sprawozdanie finansowe za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni. Zwrot wpłat na udziały zostaje dokonany w terminie

sześciu miesięcy od podjęcia Uchwały Walnego zgromadzenia zatwierdzającej sprawozdanie finansowe za rok, w którym członek przestał należeć do spółdzielni, pod warunkiem że jego udział nie został przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

## **§ 26** **[Wkłady]**

1. Członek Spółdzielni może zadeklarować i wnieść wkłady pieniężne lub niepieniężne w każdym czasie. Minimalna wysokość wkładu wynosi jednokrotność obowiązkowego udziału opisanego w § 25. Walne Zgromadzenie Członków ustala górną granicę deklarowanych i wnoszonych wkładów. Wkłady te wnosi się w ciągu 30 dni od dnia ich zadeklarowania.
2. Wkłady mogą być wnoszone na własność Spółdzielni lub do korzystania z nich przez Spółdzielnię na podstawie umowy cywilnoprawnej. W przypadku:
  - a. wkładów, które przechodzą na własność Spółdzielni - wkłady te są użytkowane przez Spółdzielnię nieodpłatnie. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkład nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni;
  - b. wkładów, które wnoszone są na podstawie umowy cywilnoprawnej - umowa ta każdorazowo określa okres korzystania przez Spółdzielnię z wkładów, terminy ich zwrotów, a także wzajemne zobowiązania stron dotyczące wkładów; W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkłady zwraca się Członkowi.
3. Wkłady przyjmuje Zarząd, uwzględniając realne potrzeby Spółdzielni. Wcześniej Zarząd może zapoznać się z opinią rzeczoznawcy dotyczącej wartości wkładów niepieniężnych. Wkłady niepieniężne mogą stanowić maszyny, urządzenia i narzędzia służące realizacji przedmiotu działalności Spółdzielni.
4. Członek może wypowiedzieć wkład wnoszony na podstawie umowy cywilnoprawnej z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia, chyba, że umowa zawarta pomiędzy Członkiem a Spółdzielnią przewiduje inny termin. Wypowiedzenie przez Członka członkostwa w Spółdzielni jest równoznaczne z wypowiedzeniem wkładu.
5. Ponadto wkład organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub jednostek samorządu terytorialnego może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

## **§ 27 - wykreślony**

## **Rozdział VI** **Organy Spółdzielni** **§ 28** **[Organy Spółdzielni]**

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 36 ust. 2 statutu
- 4) Rada Pracownicza
- 5) Rada programowa

## **§ 29**

### **[Walne Zgromadzenie]**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
1. Członek może uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu przez pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka. Pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie pod rygorem nieważności i dołączone do protokołu Walnego Zgromadzenia.
2. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu. Nie dotyczy to spółdzielni liczących nie więcej niż dziesięciu członków.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na liczbę posiadanych udziałów.
4. Pracownik spółdzielni może być pełnomocnikiem na walnym zgromadzeniu, tylko jeżeli jest również członkiem spółdzielni zatrudnionym na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
5. Członkowie Zarządu oraz Rady Pracowniczej, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

## **§ 30**

### **[Kompetencje Walnego Zgromadzenia]**

Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności Spółdzielni,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej, Rady Pracowniczej lub Zarządu w tych sprawach,
- 4) udzielanie absolutorium członkom Zarządu, uchwałą podjętą większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania. W przypadku, gdy w pierwszym terminie nie zbierze się quorum (czyli minimalna liczba członków Walnego Zgromadzenia niezbędna do podjęcia uchwały, w drugim terminie udzielanie absolutorium członkom Zarządu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 obecnych na Walnym Zgromadzeniu głosów osób uprawnionych do głosowania.
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 8) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian statutu, Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania. W przypadku, gdy w pierwszym terminie nie zbierze się quorum (czyli minimalna liczba członków Walnego Zgromadzenia niezbędna do podjęcia uchwały), w drugim terminie zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 obecnych na Walnym Zgromadzeniu głosów osób uprawnionych do głosowania.
- 9) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia,
- 10) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej

- umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 11) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni,
  - 12) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków ,
  - 13) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
  - 14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach,
  - 15) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni
  - 16) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
  - 17) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.
  - 18) Podejmowanie uchwały w sprawie przyjęcia Programu Reintegracji Społecznej i Zawodowej realizowanego przez Spółdzielnię.
  - 19) Podejmowanie uchwały o charakterze zobowiązań finansowych Spółdzielni, takich jak w szczególności: udzielenie poręczenia pożyczek, kredytów lub zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji lub środków na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, itp.

### **§ 31**

#### **[Tryb zwoływania i przeprowadzania Walnego Zgromadzenia]**

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej lub Rady Pracowniczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.
4. W wyjątkowej sytuacji, gdy brak jest Zarządu, Walne Zgromadzenie może być zwołane przez Radę Nadzorczą lub jej członka.
5. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej tydzień przed terminem Walnego Zgromadzenia. Zawiadomienie można dostarczyć pocztą tradycyjną, elektroniczną lub w innej zwyczajowo przyjętej formie, w ten sposób, aby można było potwierdzić otrzymanie zawiadomienia oraz je utrwalić.
6. Uprawnieni do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 5 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
7. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z ust. 4.
8. Decyzje Walnego Zgromadzenia zapadają w formie uchwał. O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów uprawnionych członków Spółdzielni.

9. W przypadku równej ilości głosów, członkowie obradują aż do osiągnięcia większości głosów.
10. Zaskarżanie uchwał Walnego Zgromadzenia (zgodnie z przepisami Prawa Spółdzielczego):
  - a) Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków spółdzielni oraz wszystkie jej organy.
  - b) Uchwała sprzeczna z ustawą jest nieważna.
  - c) Uchwała sprzeczna z postanowieniami statutu bądź dobrymi obyczajami lub godząca w interesy spółdzielni albo mająca na celu pokrzywdzenie jej członka może być zaskarżona do sądu. Każdy członek Spółdzielni lub Zarząd może wytoczyć powództwo o uchylenie uchwały. Jednakże prawo zaskarżenia uchwały w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka przysługuje wyłącznie członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu.
  - d) Jeżeli Zarząd wytacza powództwo, Spółdzielnię reprezentuje pełnomocnik ustanowiony przez Radę Nadzorczą. Gdy w Spółdzielni, nie ma Rady Nadzorczej, pełnomocnik ustanowiony przez Walne Zgromadzenie.
  - e) Powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia powinno być wniesione w ciągu sześciu tygodni od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia, jeżeli zaś powództwo wnosi członek nieobecny na walnym zgromadzeniu na skutek jego wadliwego zwołania - w ciągu sześciu tygodni od dnia powzięcia wiadomości przez tego członka o uchwale, nie później jednak niż przed upływem roku od dnia odbycia walnego zgromadzenia.
  - f) Jeżeli ustawa lub Statut wymagają zawiadomienia członka o uchwale, termin sześciotygodniowy biegnie od dnia tego zawiadomienia dokonanego w sposób wskazany w Statucie.
11. Walne Zgromadzenie otwiera Członek Zarządu i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
12. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

## **§ 32**

### **[Kompetencje Zarządu]**

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie Spółdzielni dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

## **§ 33**

### **[Tryb powoływania i odwoływania członków Zarządu]**

1. Członków Zarządu wybiera się w głosowaniu tajnym zarządu spośród kandydatów - osób fizycznych zgłoszonych przez członków. Odwołanie członka organu również następuje w głosowaniu tajnym.
2. Kadencja wynosi 5 lat liczonych od roku następującego po roku, w którym dokonano wyboru.
3. Skład Zarządu można uzupełnić w roku, w którym przeprowadzono wybory członków Zarządu.
4. Zarząd składa się z od 1 do 5 osób, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie w uchwale podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania. W przypadku, gdy w pierwszym terminie nie zbierze się quorum (czyli minimalna liczba członków Walnego Zgromadzenia niezbędna do podjęcia uchwały w przedmiocie jw.), w drugim terminie wybór osób do Zarządu wymaga

uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 obecnych na Walnym Zgromadzeniu głosów osób uprawnionych do głosowania.

5. Z członkami zarządu zatrudnionymi w Spółdzielni, Rada Nadzorcza, a w przypadku jej braku pełnomocnik wyznaczony uchwałą przez Walne Zgromadzenie, nawiązuje stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę
6. Członków zarządu uważa się za wybranych spośród kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę głosów. W razie równej liczby głosów oddanych na kandydatów, którzy mieliby objąć jeden mandat, głosowanie powtarza się z pominięciem kandydatów, którzy uzyskali mniejszą od nich liczbę głosów.
7. Kandydaci oświadczają, że nie stoją przed nimi żadne przeszkody prawne do objęcia funkcji.
8. Mandat członka zarządu wygasa: z chwilą jego śmierci, z chwilą jego odwołania, z chwilą ustania osoby prawnej przez którą został wskazany na kandydata oraz w przypadku jego rezygnacji
9. W razie wygaśnięcia mandatu członka zarządu, wybiera się nowego, do czasu upływu kadencji członka, w miejsce którego został wybrany.
10. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
  - a) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
  - b) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne.
11. Członkowie Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi (czyn nieuczciwej konkurencji) wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni, a także brać udział w przetargach i ofertach organizowanych przez Spółdzielnię. Czyn nieuczciwej konkurencji członka Zarządu - to każde działanie sprzeczne z prawem lub dobrymi obyczajami, jeżeli zagraża lub narusza interes Spółdzielni. Za czyn nieuczciwej konkurencji, uważa się w szczególności dokonywanie przez członka Zarządu - a także przez podmioty trzecie z nim powiązane - wszelkich czynności w tym w szczególności przekazywanie *know-how* (tajemnicy i doświadczenia działania Spółdzielni, które godzą w interes Spółdzielni.
12. W przypadku naruszenia przez członka Zarządu zakazu konkurencji określonego w ust. 1, pozostali członkowie Zarządu podejmują w trybie natychmiastowym uchwałą o zawieszeniu członka Zarządu w pełnieniu jego funkcji. Najbliższe Walne Zgromadzenie rozstrzyga o uchyleniu zawieszenia lub o odwołaniu członka Zarządu. W przypadku odwołania Walne Zgromadzenie może dokonać wyborów uzupełniających do końca kadencji Zarządu.

### **§ 34**

#### **[Tryb podejmowania decyzji przez Zarząd]**

1. Posiedzenie Zarządu zwoływane jest na wniosek co najmniej 1 (jednego) członka Zarządu.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
3. W przypadku, gdy Zarząd liczy więcej niż jedną osobę, Zarząd podejmuje uchwały w drodze consensusu, przy obecności co najmniej 2/3 członków.
4. W przypadku braku jednomyślności, Zarząd zasięga opinii Walnego Zgromadzenia Członków.
5. Opinia Walnego Zgromadzenia członków jest wiążąca.
6. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

7. Decyzja Zarządu wyrażana jest w uchwale sporządzonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
8. W sprawach niecierpiących zwłoki, z uwagi na swój charakter, gdy zwołanie Walnego Zgromadzenia w krótkim czasie jest niemożliwe, Zarząd który nie może dojść do consensusu, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą na kolejne głosowanie, przeprowadza głosowanie w sposób następujący: uchwała Zarządu zapada zwykłą większością głosów uprawnionych członków Zarządu przy obecności co najmniej 2/3 członków. W przypadku równej ilości głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu, w jego braku głos najstarszego stażem w Spółdzielni członka Spółdzielni będącego członkiem Zarządu. W przypadku, gdy w pierwszym terminie głosowania nie zbierze się quorum (czyli minimalna liczba członków Zarządu niezbędna do podjęcia uchwały, w drugim terminie głosowania podjęcie uchwały Zarządu wymaga zwykłej większości głosów członków Zarządu obecnych na zebraniu Zarządu. W przypadku równej ilości głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu, w jego braku głos najstarszego stażem w Spółdzielni członka Spółdzielni będącego członkiem Zarządu. Oddawane są tylko głosy „za” lub „przeciw”.

### **§ 35**

#### **[Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni]**

1. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.
2. W przypadku zarządu jednoosobowego oświadczenie woli w imieniu Spółdzielni składa Prezes Zarządu lub dwóch pełnomocników działających łącznie.
3. Zarząd może udzielić pełnomocnictwa (jednemu z członków zarządu lub innej osobie) do:
  - a) dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki;
  - b) dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

### **§ 36**

#### **[Rada Nadzorcza]**

1. Radę Nadzorczą powołuje Walne Zgromadzenie, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy piętnastu lub opcjonalnie, gdy liczba członków Spółdzielni nie przekroczy piętnastu ale Walne Zgromadzenie uzna powołanie rady za konieczne. W przypadku, gdy w Spółdzielni nie ma Rady Nadzorczej kompetencje rady wykonuje Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd zamieszcza w proponowanym porządku obrad punkt o powołaniu rady nadzorczej, jeśli walne zgromadzenie ma podjąć uchwały o przyjęciu nowych członków, zaś łączna liczba członków liczonych wraz z nimi, przekroczy piętnaście.
3. W przypadku nie podjęcia uchwał, o których mowa w ust. 2, punktu porządku obrad o powołaniu rady nadzorczej nie przeprowadza się.
4. Rada Nadzorcza liczy od trzech do pięciu członków, w tym przewodniczącego rady nadzorczej z zadaniem zwoływania posiedzeń i przewodniczenia obradom, powoływanych przez walne zgromadzenie bezwzględną większością głosów na dwuletnią kadencję, zaś w razie wygaśnięcia mandatu członka rady nadzorczej wybiera się nowego, do czasu upływu kadencji członka, w miejsce którego został wybrany.

5. Członek rady nadzorczej może zostać odwołany jednogłośnie przez Walne Zgromadzenie, co wymaga pisemnego uzasadnienia.
6. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej z częstotliwością posiedzeń Walnego Zgromadzenia.
7. Uchwały rady nadzorczej podejmowane są zwykłą większością głosów osób głosujących. Przy liczeniu głosów uwzględnia się tylko głosy oddane "za" lub "przeciw".
8. Głosowanie jest jawne, chyba że rada nadzorcza zdecyduje o głosowaniu tajnym.
9. Organizację obrad Rady Nadzorczej może określać regulamin Rady Nadzorczej zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie.

### **§ 37**

#### **[Rada Pracownicza]**

1. Rada Pracownicza jest organem pomocniczym spółdzielni i pełni funkcję doradczą
2. Rada Pracownicza jest organem, w którego skład wchodzi pracownicy Spółdzielni, którzy nie są Członkami Spółdzielni
3. Członkowie Rady Pracowniczej dobrowolnie uczestniczą w Walnych Zgromadzeniach, podczas których otrzymują informacje, w szczególności o:
  - a. działalności i sytuacji ekonomicznej Spółdzielni oraz przewidywanych w tym zakresie zmianach,
  - b. stanie, strukturze i przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz działaniach mających na celu utrzymanie jego poziomu,
  - c. działaniach, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.
4. Organizację obrad Rady Pracowniczej może określać regulamin zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie.

### **§ 38**

#### **[Rada Programowa]**

1. Rada Programowa jest organem pomocniczym, w którego skład wchodzi osoby, które rozumieją i wspierają ekonomię społeczną i cyrkularną, budują społeczności wokół idei współdzielenia, odpowiedzialności za swój wpływ na otoczenie, aktywnie i w różny sposób zmieniają rzeczywistość, są świadomi zależności pomiędzy obszarami społecznymi i ekonomicznymi, tworzą interdyscyplinarne grono generujące innowacyjne rozwiązania
2. Rada Programowa współtworzy i promuje cele strategiczne Spółdzielni, a także udziela ustnych i pisemnych opinii co do celów strategicznych i zakresu działalności Spółdzielni.
3. Do grona Rady Programowej zaprasza Zarząd Spółdzielni.
4. Rada Programowa spotyka się co najmniej raz w roku.
5. Organizację obrad Rady Programowej może określać regulamin zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie.

## **Rozdział VII**

### **ZASADY FINANSOWE SPÓŁDZIELNI**

### **§ 39**

### **[Źródła przychodów Spółdzielni]**

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi, środkami z funduszy Unii Europejskiej i innymi środkami finansowymi.
3. Spółdzielnia może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.
4. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

### **§ 40**

#### **[Podział nadwyżki bilansowej]**

1. Nadwyżka bilansowa Spółdzielni podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana:
  - na zwiększenie funduszu zasobowego Spółdzielni, w wysokości nie mniej niż 20%,
  - na cele o których mowa w art. 2 ust 2 i 3 w wysokości nie mniej niż 30%.
2. W przypadku utworzenia lub przystąpienia Spółdzielni do konsorcjum spółdzielczego, o którym mowa w art. 15 b ustawy o spółdzielniach socjalnych w Spółdzielni zostanie utworzony fundusz wzajemnościowy na który będzie przeznaczona część nadwyżki bilansowej podlegającej podziałowi.
3. Nadwyżka bilansowa nie podlega podziałowi między członków spółdzielni socjalnej i jej beneficjentów.
4. Nadwyżka bilansowa nie może zostać przeznaczona na oprocentowanie udziałów ani na zwiększenie funduszu udziałowego.
5. Spółdzielnia może tworzyć inne fundusze własne, w szczególności może zostać utworzony zakładowy fundusz świadczeń socjalnych funkcjonujący na podstawie odrębnych przepisów, fundusz remontowy, inwestycyjny, społeczno-kulturalny, itp.

### **§ 41**

#### **[Pokrycie strat i odpowiedzialność za zobowiązania]**

1. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy z funduszu udziałowego.
2. Spółdzielnia odpowiada za zobowiązania całym swoim majątkiem.
3. Członkowie uczestniczą w pokrywaniu strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.**

#### **§ 42**

1. Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym. Decyzje w tych sprawach podejmuje Walne Zgromadzenie. Uchwała Walnego Zgromadzenia w przypadku likwidacji Spółdzielni musi być powzięta większością 3/4 głosów, a w przypadku podziału zwykłą większością.

### **Postanowienia końcowe.**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie postanowienia ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1205 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo Spółdzielcze (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1285 z późn. zm.) oraz postanowienia innych ustaw, stosownie do regulowanej materii prawej.